

■女性が安心して働き、活躍することのできる環境整備に努めます。

※女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく公表

## ふらの農業協同組合 行動計画

当農協で働く女性がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り一層活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日までの 5年間

### 2. 当農協の課題

課題1：管理職・役員における女性割合が0である。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

課題3：女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている。

### 3. 目標

管理職・役員において女性を2人以上登用する。

### 4. 取組内容と実施時期

取組1：女性が経営に参画する風土をつくる

- ・平成28年 4月～ 組合員の代表である総代にも女性を一定割合で選出
- ・平成29年 4月～ 女性による役員の登用
- ・平成29年 4月～ 女性職員の管理職意識調査・アンケートの実施
- ・平成29年 7月～ 研修プログラムの検討
- ・平成30年 4月～ 必要となるキャリアアップ研修の実施

取組2：女性がいない、少ない部署等への女性の積極的な配置を行う。

- ・平成28年 6月～ 男女配置で偏りのある部署の洗い出し
- ・平成28年 9月～ 女性が配置されてない・少ない部署での課題点の分析
- ・平成28年 9月～ 女性が少ない部署における女性職員へのフォローアップ
- ・平成28年12月～ 人事に係る異動希望調査の実施と内容検討
- ・平成29年 3月～ 配属希望女性がいる場合、実際の配属